

PMUs policy för partnerskap

Fokus: Utifrån partnerskapet samverka utifrån gemensamma handlingsplaner

Nyckelord: relation, funktion, policy, strategi, struktur, ömsesidighet, transparens, beroende

”Det är ett råd jag ger er, och det kan ni ha nytta av, ni som i fjol påbörjade arbetet, och med god vilja. Fullfölj nu arbetet, så att resultatet svarar mot den goda viljan – allt efter er förmåga. Har någon bara den goda viljan, så är han välkommen med vad han har och bedöms inte efter vad han inte har. Meningen är ju inte att andra skall få det bättre och ni få det svårt. Nej, det är en fråga om jämvikt; nu skall ert överflöd avhjälpa deras brist, för att en annan gång deras överflöd skall avhjälpa er brist. Så blir det jämvikt.” (2 Kor. 8:10–14)

Bakgrund och strävan

För att det civila samhället ska kunna fungera som en dynamisk arena för stärkning av människors rättigheter krävs det att olika aktörer samverkar för att nå gemensamma och delade mål. Från ett kristet perspektiv handlar partnerskap om att vara grenar i samma träd; Jesus Kristus. Detta innebär en gemenskap som till sin natur är andlig, kulturell och social. I det partnerskap PMU är en del av har man tillsammans definierat partnerskap som en ”*relation mellan två eller flera nationella kyrkor/organisationer, som delar ett gemensamt engagemang inom specifika områden. Relationen grundar sig på tanken att alla parter är jämställda och tagit ställning för samma värderingar med respekt för varandra. Partnerskapet baserar sig på förtroende, ansvar och öppenhet. Dess grund är Jesus Kristus. Parterna hör till samma Kristi kropp och alla delar är lika nödvändiga. De erkänner varandras svagheter och styrka.*” Därför vill PMU aktivt arbeta för en samverkans- och organisationsstruktur där individer och organisationer strävar efter att etablera partnerskap, samt ett ansvarsfullt och livskraftigt röstbärande för människor i fattigdom. För PMU är partnerskapet relationellt i betydelsen att det finns en lång historia av ömsesidighet, och funktionellt i betydelsen att partnerskapet gör det möjligt att samverka kring utveckling av nya förhållanden. Det innebär att partnerskapet rymmer både ideologiska, strategiska och metodologiska samtal.

Policy

Policyn ansluter till de mänskliga rättigheter som behandlar alla människors rätt till att ge röst åt sina perspektiv, att styra över sina egna liv och få tillgång till en rättvis andel av resurser, makt och inflytande. I perspektiv av att kvinnors röst och roll i många sammanhang är undertryckt, ska kvinnors position stärkas i alla partnerskap.

- Partnerskap ska vara den grundläggande arbetsformen i allt PMUs arbete.
- Partnerskapets grund är relationer som baseras på förtroende, gemensamma värderingar samt en gemensam målsättning.
- Partnerskapets syfte är samarbete inom områden av gemensamt intresse, för ömsesidig utveckling, ökad effektivitet, uthållighet och långsiktighet. Partnerskap ska både bidra till ett ömsesidigt stärkande och till ökad samverkan kring ett rättighetsbaserat arbete för att bekämpa fattigdom.
- PMU ska inom ingångna partnerskap visa förståelse och respekt för alla parter. I relationen anser PMU att kommunikation är värd både tid och resurser, och att dialogen ska föras på lika villkor. Centralt är att alla parter delar sina erfarenheter och är öppna och ärliga. Andra viktiga grundstenar är att alla parter visar förändringsvilja, att det finns en tydlig ansvarsfördelning, samt att alla bidrar med resurser och kompetens.
- Gud skapade människan till att vara jämlik i sina relationer med andra. Varje insats och organisation för mänsklig samverkan måste präglas av en strävan till att stärka förståelse och innebörd av partnerskap i perspektiv av identitet, roll, och utveckling av visioner och strategiska mål .

Policyns omfattning

Policyn ska vägleda i hur samarbeten, organisationsstrukturer och system utformas och hur prioriteringar görs inom insatser; både i Sverige och globalt hos PMUs partner.

Implementering av policy

Implementering av policyn sker både i organisationers och nätverks ”inre liv” och kontinuerligt i alla stegen från projektidé via situationsanalys till projektdesign och uppföljning/utvärdering. Policyn ska också prägla PMU i läroprocesser och i nätverkande med svenska och globala partner.

Ansvarsfördelning och efterlevnad

Det åligger var och en inom PMU-stödd verksamhet att ta ett eget aktivt ansvar för att hålla sig ajour med uppdateringar och reflektion över praktiska innebörder av policyn.

Uppföljning och utvärdering av policyn

Efterlevnad av policyn följs kontinuerligt upp av PMUs ledningsgrupp, eller av den ledningsgruppen utser. Uppföljningen sker årsvis och görs i form av en workshop.

Avläsningspunkter (indikatorer):

- Gemensam vision och policy
- Gemensam strategisk plan
- Styrning, transparens och ömsesidighet
- Typ av relation och samverkan
- Delande av resurser
- Jämlikhet och ägarskap
- Rättighets- och resultatbaserade gemensamma insatser