

## PMUs policy för jämställdhet

*Fokus: Strävan efter att alla människor jämställt ska kunna tjäna Gud i skapelsens upprättelse*

*Nyckelord: samarbete, helhet, förvalta, kvinnors perspektiv och ställning, ägarskap, rättighet*

*"Gud skapade människan till sin avbild, till Guds avbild skapade han henne, till man och kvinna skapade han dem. Och Gud välsignade dem.", (1 Mos. 1:27–28)*

*"Nu är ingen längre jude eller grek, slav eller fri, man eller kvinna. Alla är ni ett i Kristus Jesus." (Gal. 3:28)*

### Bakgrund och strävan

PMUs grundläggande syn på mäns och kvinnors roll och inflytande i samhället utgår från Bibelns syn på vad det är att vara människa. Gud skapade människan till man och kvinna, med egen rätt till sin identitet och värde. Detta innebär att det dels finns en grundläggande jämlikhet mellan man och kvinna, och dels att kvinnor och män ska samarbeta för att tillsammans upprätta mänsklighet och miljö. PMU konstaterar att det i många sammanhang råder en betydande brist på inflytande för kvinnor och flickor. De drabbas också hårdare i situationer av fattigdom. Det innebär att det inte går att bekämpa fattigdom utan att stärka kvinnors och flickors situation och öka jämställdhet mellan män och kvinnor. PMU vill därför aktivt arbeta för jämställdhet både i kulturellt avseende och i förhållande till samhälls- och organisationsstrukturer.

### Policy

Policyn ansluter till de specifika mänskliga rättigheter som behandlar kvinnors rätt till att ge röst åt sina perspektiv, att styra över sina egna liv och få tillgång till en rättvis andel av resurser, makt och inflytande.

- Arbetet med att etablera jämlikhet mellan män och kvinnor, pojkar och flickor, ska sträva mot att de tillsammans och med delat ansvar ska verka för att vårda hela Guds skapelse.
- Arbetet för jämställdhet är ett uttryck för att såväl mannen som kvinnan bär det mänskliga. Detta ska inom ramen för PMUs stöd respekteras och gestaltas på alla nivåer och i alla sammanhang: från familjeliv via organisationer i det civila samhället, till staten och marknaden.
- Alla insatser ska bidra till ökad jämställdhet. PMU ska ge stöd till lokala prioriteringar och initiativ, och främja lokala metoder för ökad jämställdhet.
- PMUs policy för jämställdhet har en särskild ambition att stärka kvinnors och flickors ställning, roll och inflytande. Denna prioritering syftar till att åtgärda snedvridningen och den obalans som råder mellan män och kvinnor. I praktiken innebär detta att insatser som stärker kvinnors och flickors ställning ska prioriteras, samt att kvinnors och flickors perspektiv ska vara en del av all projektutformning och bedömning.

### Policyns omfattning

Policyn gäller i alla insatser och program med PMU-stöd. Policyn ska vägleda i hur organisationsstrukturer och system utformas och i hur prioriteringar görs inom insatser; både i Sverige och globalt.

### Implementering av policy

Implementering av policyn sker både i organisationers och nätverks "inre liv", och kontinuerligt i alla stegen från projektidé via situationsanalys till projektdesign och uppföljning/utvärdering. Policyn ska också prägla PMU i läroprocesser och i nätverkande med svenska och globala partner.

### Ansvarsfördelning och efterlevnad

Det åligger var och en inom PMU-stödd verksamhet att ta ett eget aktivt ansvar för att hålla sig ajour med uppdateringar och reflektion över praktiska innebörder av policyn.

### Uppföljning och utvärdering av policyn

Efterlevnad av policyn följs kontinuerligt upp av PMUs ledningsgrupp, eller av den ledningsgruppen utser. Uppföljningen sker årsvis och görs i form av en workshop.

Avläsningspunkter (indikatorer):

- Kvinnor och män (flickor och pojkar) har lika rättighet att ge röst åt sina perspektiv
- Män och kvinnor har lika rätt att styra över sina egna liv
- Kvinnor och män (flickor och pojkar) har tillgång till en rättvis andel av resurser, makt och inflytande
- Insatser som prioriterar kvinnors ställning prioriteras